

ZARZĄDZENIE NR 43/2021

z dnia 26 lipca 2021 roku

w sprawie zasad składania oświadczeń na potrzeby ewaluacji jakości działalności naukowej prowadzonej przez Uniwersytet Muzyczny Fryderyka Chopina

Na podstawie art. 265 ust. 5, ust. 13 oraz art. 343 ust. 7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 478 z późn. zm.) i Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 roku w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej (Dz.U. z 2019 r. poz. 392 z późn. zm.), zarządza się, co następuje:

§ 1

Zasady ogólne

1. Pod wyrażaniem „działalność związana z prowadzeniem działalności naukowej” rozumie się działalność naukową w zakresie twórczości artystycznej.
2. Zarządzenie dotyczy:
 - 1) zasad składania przez pracowników Uniwersytetu Muzycznego Fryderyka Chopina (dalej „UMFC”), prowadzących działalność naukową:
 - a) oświadczenia o reprezentowanej dziedzinie i dyscyplinie naukowej,
 - b) oświadczenia o wyrażeniu zgody na zaliczenie do liczby pracowników prowadzących działalność naukową – dla celów ewaluacji jakości działalności naukowej UMFC,
 - c) oświadczenia upoważniającego UMFC do wykazania osiągnięć naukowych pracownika w procesie ewaluacji jakości działalności naukowej,
 - 2) zasad składania przez doktorantów odbywających kształcenie w Szkole Doktorskiej UMFC oświadczenia upoważniającego UMFC do wykazania osiągnięć naukowych doktoranta w procesie ewaluacji jakości działalności naukowej;
3. Ewaluacji, o której mowa w ust. 2, podlega jakość działalności naukowej UMFC w dziedzinie sztuki, w dyscyplinie sztuki muzyczne.
4. Ewaluacja obejmuje osiągnięcia wszystkich pracowników prowadzących działalność naukową w UMFC, to jest nauczycieli akademickich zatrudnionych w grupie pracowników badawczych albo badawczo-dydaktycznych.

§ 2

Oświadczenie o dziedzinie i dyscyplinie

1. Każdy pracownik UMFC zatrudniony w grupie pracowników badawczych albo badawczo-dydaktycznych jest zobowiązany do złożenia Rektorowi, za pośrednictwem Działu Nauki i Awansów Akademickich, stosownego oświadczenia o dziedzinie i dyscyplinie naukowej lub artystycznej, którą reprezentuje (zwanego dalej „Oświadczeniem o dziedzinie i dyscyplinie”).

2. Obowiązująca klasyfikacja dziedzin nauki i dyscyplin naukowych oraz dyscyplin artystycznych stanowi załącznik do Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 20 września 2018 roku w sprawie dziedzin nauki i dyscyplin naukowych oraz dyscyplin artystycznych (Dz.U. z 2018r. poz. 1818).
3. Wzór Oświadczenia o dziedzinie i dyscyplinie obowiązujący w Uniwersytecie Muzycznym Fryderyka Chopina stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
4. Dział Kadr i Płac przekazuje nowozatrudnionemu pracownikowi w grupie stanowisk badawczych albo badawczo-dydaktycznych wzór Oświadczenia o dziedzinie i dyscyplinie.
5. Nowozatrudniony pracownik składa prorektorowi ds. nauki Oświadczenie o dziedzinie i dyscyplinie, za pośrednictwem Działu Nauki i Awansów Akademickich, w terminie 14 dni od dnia zatrudnienia, jednak nie później niż do 31 grudnia roku, w którym został zatrudniony w UMFC.
6. Pracownik Działu Nauki i Awansów Akademickich, niezwłocznie po otrzymaniu wypełnionego Oświadczenia o dziedzinie i dyscyplinie, wprowadza informacje do systemu POL-on.
7. Osoby, o których mowa w ust. 1, zatrudnione w UMFC przed 30 listopada 2018 roku, miały obowiązek złożyć stosowne Oświadczenie o dziedzinie i dyscyplinie do dnia 30 listopada 2018 roku.
8. Oświadczenie o dziedzinie i dyscyplinie składa się nie częściej niż raz na dwa lata.
9. Złożone Oświadczenie o dziedzinie i dyscyplinie nie ma określonego terminu ważności, jest ważne od dnia jego złożenia do dnia jego wygaśnięcia, przy czym wygasa automatycznie z chwilą ustania zatrudnienia w UMFC albo z chwilą przeniesienia pracownika na stanowisko pracy, na którym pracownik nie prowadzi działalności naukowej.
10. Dział Kadr i Płac niezwłocznie przekazuje do Działu Nauki i Awansów Akademickich informację o ustaniu zatrudnienia lub przeniesieniu pracownika na stanowisko, na którym nie prowadzi działalności naukowej. Informacje, o których mowa w zdaniu poprzednim przekazywane są na bieżąco, w celu zapewnienia aktualizacji danych w systemie POL-on.
11. W Oświadczeniu o dziedzinie i dyscyplinie każdy pracownik może wskazać nie więcej niż dwie dyscypliny. W przypadku zatrudnienia w więcej niż jednym podmiocie suma deklарowanych we wszystkich miejscach zatrudnienia dyscyplin również nie może przekroczyć dwóch.
12. Oświadczenie o dziedzinie i dyscyplinie składa się, biorąc pod uwagę odpowiednio ostatnio uzyskany stopień naukowy, stopień w zakresie sztuki, tytuł profesora lub aktualny dorobek naukowy lub artystyczny.

§ 3

Oświadczenie o wyrażeniu zgody na zaliczenie do liczby pracowników prowadzących działalność naukową

1. Każdy pracownik UMFC zatrudniony w grupie pracowników badawczych albo badawczo-dydaktycznych jest zobowiązany złożyć oświadczenie o wyrażeniu zgody na zaliczenie do liczby pracowników prowadzących działalność naukową, zwane dalej „**Oświadczeniem o wyrażeniu zgody na zaliczenie do liczby pracowników prowadzących działalność naukową**”.
2. Wzór Oświadczenia o wyrażeniu zgody na zaliczenie do liczby pracowników prowadzących działalność naukową stanowi załącznik nr 2 do niniejszego Zarządzenia.
3. Dyscypliny naukowe lub artystyczne wskazane w złożonym Oświadczeniu o wyrażeniu zgody na zaliczenie do liczby pracowników prowadzących działalność naukową muszą być tożsame z dyscyplinami określonymi przez pracownika w złożonym Oświadczeniu o dziedzinie i dyscyplinie.
4. Pracownik zatrudniony w grupie pracowników badawczych albo badawczo-dydaktycznych, dla którego UMFC nie jest podstawowym miejscem pracy, może złożyć oświadczenie o wyrażeniu zgody na zaliczenie do liczby pracowników prowadzących działalność naukową w innym podmiocie.

5. Dział Kadr i Płac przekazuje nowo zatrudnionemu pracownikowi w grupie pracowników badawczych albo badawczo dydaktycznych wzór Oświadczenia o wyrażeniu zgody na zaliczenie do liczby pracowników prowadzących działalność naukową.
6. Nowozatrudniony pracownik składa prorektorowi ds. nauki Oświadczenie o wyrażeniu zgody na zaliczenie do liczby pracowników prowadzących działalność naukową za pośrednictwem Działu Nauki i Awansów Akademickich, w terminie 14 dni od dnia zatrudnienia, jednak nie później niż do 31 grudnia roku, w którym został zatrudniony w UMFC.
7. Pracownik Działu Nauki i Awansów Akademickich, niezwłocznie po otrzymaniu Oświadczenia o wyrażeniu zgody na zaliczenie do liczby pracowników prowadzących działalność naukową wprowadza informacje nim objęte do systemu POL-on.
8. Oświadczenie o wyrażeniu zgody na zaliczenie do liczby pracowników prowadzących działalność naukową można złożyć tylko w jednym podmiocie i w nie więcej niż dwóch dyscyplinach.
9. Jeżeli pracownik prowadzi działalność naukową w dwóch dyscyplinach, jest zobowiązany do procentowego określenia w Oświadczeniu o wyrażeniu zgody na zaliczenie do liczby pracowników prowadzących działalność naukową udziału badań w ramach każdej z dyscyplin w prowadzonej działalności naukowej.
10. Ważność złożonego Oświadczenia o wyrażeniu zgody na zaliczenie do liczby pracowników prowadzących działalność naukową wygasa w dniu ustania zatrudnienia w UMFC lub w przypadku zmiany reprezentowanej przez pracownika dyscypliny.

§ 4

Oświadczenie upoważniające podmiot do wykazania osiągnięć pracownika

1. Każdy pracownik zatrudniony w grupie pracowników badawczych albo badawczo-dydaktycznych, ma obowiązek złożyć oświadczenie upoważniające UMFC do wykazania osiągnięć pracownika na potrzeby ewaluacji jakości działalności naukowej, zwane dalej **„Oświadczeniem upoważniającym podmiot do wykazania osiągnięć pracownika.”**
2. Wzór Oświadczenia upoważniającego podmiot do wykazania osiągnięć pracownika stanowi załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia.
3. Oświadczenie upoważniające podmiot do wykazania osiągnięć pracownika składa się na czas objęty bieżącym okresem ewaluacji jakości działalności naukowej. W przypadku ustania stosunku pracy złożone Oświadczenie upoważniające podmiot do wykazania osiągnięć pracownika zachowuje ważność w odniesieniu do okresu objętego ewaluacją oraz w zakresie osiągnięć powstałych przed dniem ustania stosunku pracy, a UMFC upoważniony jest do parametryzowania osiągnięć byłego pracownika.
4. Oświadczenia upoważniające podmiot do wykazania osiągnięć pracownika obejmują osiągnięcia powstałe w okresie zatrudnienia w UMFC.
5. Doktorant, odbywający kształcenie w Szkole Doktorskiej UMFC, którego osiągnięcia są wykazywane na potrzeby ewaluacji, składa oświadczenie upoważniające UMFC do wykazania tych osiągnięć w dyscyplinie, w której przygotowywana jest rozprawa doktorska.
6. Oświadczenia upoważniające podmiot do wykazania osiągnięć pracownika, należy złożyć prorektorowi ds. nauki za pośrednictwem Działu Nauki i Awansów Akademickich w terminie nie później niż do 31 grudnia każdego roku objętego ewaluacją lub przed terminem zakończenia pracy w UMFC.
7. W przypadku pracowników z którymi następuje zakończenie stosunku pracy, Dział Kadr i Płac przekazuje pracownikowi do podpisania Oświadczenie upoważniające podmiot do wykazania osiągnięć pracownika, a następnie Dział Kadr i Płac przekazuje podpisane oświadczenie do Działu Nauki i Awansów Akademickich.

§ 5
Postanowienia końcowe

1. Oryginały oświadczeń, o których mowa w § 2 - § 4, są przedkładane prorektorowi ds. nauki.
2. Oryginały dokumentów, o których mowa w ust. 1, są przechowywane w Dziale Nauki i Awansów Akademickich.
3. Informacje zawarte w oświadczeniach, o których mowa w § 2 - § 4, wprowadzane są do Zintegrowanego Systemu Informacji o Szkolnictwie Wyższym i Nauce POL-on przez osoby upoważnione do wprowadzania danych osobowych pracowników UMFC.
4. Nadzór nad należytą realizacją postanowień niniejszego zarządzenia powierza się prorektorowi ds. nauki.

§ 6

Oświadczenia, o których mowa w § 2 - § 4 złożone przez pracowników UMFC przed dniem wejścia w życie zarządzenia zachowują ważność.

§ 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

(-)

prof. dr hab. Klaudiusz Baran¹

Rektor

¹ podpis Rektora na oryginale dokumentu