



## UNIwersytet Muzyczny Fryderyka Chopina

Warszawa, 13.02.2019 r.

Uczestnicy postępowania  
o udzielenie zamówienia  
Publicznego

### **Wyjaśnienie treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia**

Dotyczy postępowania o udzielenie zamówienia publicznego nr ZP-2/01/2019/272/W/PS na „Świadczenie usługi sprzątnia gmachu głównego Uniwersytetu Muzycznego Fryderyka Chopina”, prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego.

W związku z wpłynięciem zapytań dotyczących treści SIWZ, działając w oparciu o art. 38 ust. 1 a ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych, Zamawiający wyjaśnia, co następuje:

#### **Pytanie 1**

Wnoszę o wprowadzenie do par. 12 Umowy, zapisu: „Zamawiający jest zobowiązany do wyznaczenia pisemnie dodatkowego terminu do zaprzestania naruszeń określonych powyżej. Dopiero po jego bezskutecznym upływie ma prawo obciążenia Wykonawcy karą umowną”.

#### **Odpowiedź**

Zamawiający dopuszcza wprowadzenie do par. 12 umowy następującego zapisu: „Zamawiający jest zobowiązany do wyznaczenia pisemnie, drogą elektroniczną na adres koordynatora, dodatkowego terminu do zaprzestania naruszeń określonych powyżej. Dopiero po jego bezskutecznym upływie ma prawo obciążenia Wykonawcy karą umowną”

#### **Pytanie 2**

Czy Zamawiający wyraża zgodę na zawarcie umowy dot. wzajemnego powierzenia przetwarzania danych osobowych. Umowa chroni interesy zarówno Zamawiającego jaki i Wykonawcy, w związku z obowiązującymi przepisami RODO. Wzór w załączeniu.

#### **Odpowiedź**

Zamawiający wyraża zgodę na podpisanie umowy wzajemnego powierzenia przetwarzania danych pod warunkiem doprecyzowania jej zapisów w zakresie powierzonych do przetwarzania danych (par.2 i par.3 proponowanej umowy).

### **Pytanie 3**

Wnoszę o wprowadzenie do par. 15 Umowy zapisu: „ Wykonawca ma prawo rozwiązać umowę ze skutkiem natychmiastowym w przypadku zalegania Zamawiającego z zapłatą umówionego wynagrodzenia”.

### **Odpowiedź**

Zamawiający nie dopuszcza możliwości wprowadzenia takiego zapisu do IPU. Sytuacja dot. opóźnień w zapłacie Wykonawcy wynagrodzenia przez Zamawiającego uregulowana została w par 15 ust 2 IPU.

### **Pytanie 4**

Wnoszę o modyfikację par. 12 ust. 1,4 Umowy, w zakresie: „(...) zawinionego niewykonania lub nienależytego wykonania (...)”.

### **Odpowiedź**

Zamawiający przychyliła się do wniosku wykonawcy i modyfikuje par. 12 ust. 1,4 Umowy, w zakresie: „(...) zawinionego niewykonania lub nienależytego wykonania (...)”

### **Pytanie 5**

Wnoszę o wprowadzenie do par. 12 Umowy, zapisu: „Wykonawca ma prawo do naliczenia odsetek ustawowych za opóźnienie na podstawie ustawy o terminach zapłaty w transakcjach handlowych, w przypadku opóźnienia Zamawiającego w zapłacie wynagrodzenia”.

### **Odpowiedź**

Zamawiający dodaje zapis umowy w brzmieniu zaproponowanym przez wykonawcę, tj. „Wykonawca ma prawo do naliczenia odsetek ustawowych za opóźnienie na podstawie ustawy o terminach zapłaty w transakcjach handlowych, w przypadku opóźnienia Zamawiającego w zapłacie wynagrodzenia”

### **Pytanie 6**

Wnoszę o zawarcie w par. 15 umowy klauzuli, która umożliwi obu stronom rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem tj.: „każda ze stron ma prawo wypowiedzieć umowę z zachowaniem 1 miesięcznego okresu wypowiedzenia”. Zaznaczam, iż sytuacja Zamawiającego przy kształtowaniu treści umowy jest silniejsza, dlatego powinien on brać pod uwagę nie tylko swoje interesy, ale także interesy wykonawcy i starać się ułożyć stosunek prawny tak, aby te interesy były zrównoważone.

### **Odpowiedź**

Zamawiający zawrze w par. 15 umowy klauzulę, która umożliwi obu stronom rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem tj.: „każda ze stron ma prawo wypowiedzieć umowę z zachowaniem **trzymiesięcznego** okresu wypowiedzenia ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego”

### **Pytanie 7**

Czy pracownicy podwykonawcy (np. alpinisci) muszą być zatrudnieni na podstawie umowy o pracę? Zaznaczamy, że większość podwykonawców nie zatrudnia na podstawie umowy o pracę. Wnoszę zatem o możliwość zatrudnienia alpinistów na podstawie umów cywilnoprawnych. Pragnę zwrócić uwagę, iż są to prace sezonowe, wykonywane często raz na 2-3 miesiące.

### **Odpowiedź**

Zamawiający nie wymaga zatrudnienia alpinistów na podstawie umowy o pracę.

### **Pytanie 8**

Czy Zamawiający dopuszcza podwykonawstwo na etapie realizacji umowy w sytuacji, gdy wykonawca na etapie składania oferty nie wskazał iż będzie zlecał usługi podwykonawcom?

### **Odpowiedź**

Zamawiający dopuszcza podwykonawstwo na etapie realizacji umowy pod warunkiem wcześniejszego przedłożenia zamawiającemu projektu umowy pomiędzy wykonawcą a podwykonawcą oraz zaakceptowania danego podwykonawcy oraz treści umowy przez zamawiającego.

### **Pytanie 9**

Wnoszę o wyrażenie zgody na złożenie oświadczenia – dotyczącego grupy kapitałowej - jako skutecznego w formie faksu lub w formie e-maila w terminie wskazanym w art. 24 ust.5 pkt.11 – tj. 3 dni. **Oświadczenie złożone w formie faksu lub e-maila zostanie również wysłane w formie pisemnej – pocztą polecony.** Prośba wykonawcy wynika z faktu, iż koszty złożenia oferty wzrosły, w ramach nowelizacji ustawy z dnia 22 czerwca 2016 roku o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych oraz niektórych innych ustaw (zwaną dalej „Ustawą”). Złożenie oświadczenia w terminie 3 dni w formie faksu czy też e-maila, pozwoli Zamawiającemu na dokonanie oceny, czy zachodzą wobec Wykonawcy przesłanki określone w art.24 ust.1 pkt.23 Ustawy i czy podlega on wykluczeniu. Ponadto ustawodawca nie wskazał w treści art.24 ust.5 pkt.11, iż powyższe oświadczenie musi zostać złożone w formie pisemnej w terminie 3 dni, stąd wniosek o wyrażenie zgody na przesłanie oświadczenia we wskazanym powyżej terminie faksem lub e-mailem jest pełni uzasadniony i zasługuje na uwzględnienie.

### **Odpowiedź**

Zamawiający wyraża zgodę na złożenie oświadczenia – dotyczącego grupy kapitałowej - jako skutecznego w formie e-maila w terminie wskazanym w art. 24 ust.11 – tj. 3 dni.

### **Pytanie 10**

Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych ( np. zwolnienia lekarskie, urlop na żądanie).Konieczność

zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m.in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

## **Odpowiedź**

Zamawiający wyraża zgodę na zatrudnienie osób na umowę zlecenie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych niezależnych od Wykonawcy. Okres zatrudnienia osoby celem zastępstwa nieobecnego pracownika na umowę zlecenie nie może być dłuższy niż 30 dni.

## **Pytanie 11**

Wnoszę o obniżenie kar umownych w par. 12 ust. 1, pkt.1 oraz par. 12 ust. 3,5 o 50%. Zaproponowane sankcje przez Zamawiającego są zbyt wygórowane i winny zostać obniżona. Te drastycznie wysokie kary umowne w naszej ocenie wywołują niczym nieuzasadnione korzyści dla Zamawiającego. Ponadto zastrzeżenie kar umownych w takiej wysokości (jak zawarto w umowie) są sprzeczne z zasadami współzycia społecznego w rozumieniu art.58 par.2 i art. 3531 k.c., a tym samym z mocy prawa powinny zostać uznane za nieważne. Zapisy umów nie powinny faworyzować jednej ze stron. W tym przypadku mamy do czynienia ze zbyt wygórowanymi karami umownymi, wobec powyższego żądanie zmiany zapisów w powyższym zakresie jest w pełni uzasadnione. Orzeczenie Krajowej Izby Odwoławczej z dnia 29 czerwca 2009 roku (KIO/UZP 767/09) przedstawia pogląd, zgodnie z którym mimo, iż sytuacja Zamawiającego przy kształtowaniu treści umowy jest silniejsza, powinien on brać pod uwagę nie tylko swoje interesy, ale także interesy wykonawcy i starać się ułożyć stosunek prawny tak, aby te interesy były zrównoważone. Wobec powyższego wnoszę o zmniejszenie kar zawartych w par. 12 ust. 1, pkt.1 oraz par. 12 ust. 3,5.

## **Odpowiedź**

**Odpowiedź na to pytanie została udzielona w wyjaśnieniach z dnia 12 lutego 2019 (pyt. Nr 3)**

## **Pytanie 12**

Wnoszę o wykreślenie wymogu dotyczącego przedłożenia zaświadczeń o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego par. 3 ust. 8 Umowy i zastąpienie zaświadczenia dokumentem w postaci oświadczenia złożonego przez Wykonawcę o niekaralności. GIODO z dnia 15.02.2013 w sprawie żądania informacji z KRK zajęło negatywne stanowisko, które powinno być przestrzegane przez instytucje Zamawiających. Zaznaczamy, iż wewnątrz zarządzenia Zamawiającego nie mogą uchylać ustawy, stąd wnioskujemy o uznanie wyłącznie oświadczeń o niekaralności pracowników złożonych przez Wykonawcę.

## **Odpowiedź**

**Odpowiedź na to pytanie została udzielona w wyjaśnieniach z dnia 12 lutego 2019 (pyt. Nr 5)**

### **Pytanie 13**

Wnoszę o modyfikację rozdziału 22, pkt.3 poprzez dodanie: zasad dotyczących gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”

## **Odpowiedź**

**Odpowiedź na to pytanie została udzielona w wyjaśnieniach z dnia 12 lutego 2019 (pyt. Nr 6)**

### **Pytanie 14**

Wnoszę o modyfikację par. 17 ust. 7 Umowy poprzez wykreślenie słowa „pełna”. Wykonawca może ponosić wyłącznie odpowiedzialność z tytułu niewykonania bądź nienależytego wykonania Umowy w zakresie regulującym przez przepisy Kodeksu Cywilnego.

## **Odpowiedź**

Zamawiający nie wyraża zgody na wykreślenie słowa „pełna” z par. 17 ust. 7, ponieważ odnosi się ono do odpowiedzialności wykonawcy za niewłaściwie zastosowane środki i sprzęt lub ich wadliwość.

### **Pytanie 15**

Czy Zamawiający udostępni bezpłatnie Wykonawcy dostęp do mediów na poczet realizacji zamówienia?

## **Odpowiedź**

Tak, zamawiający udostępni bezpłatny dostęp do mediów niezbędnych do realizacji umowy.

**Kanclerz**

**(-) Paulina Rezler**

*/-/ podpis kierownika  
zamawiającego lub osoby  
upoważnionej na oryginalne*