



REKTOR

UNIWERSYTETU MUZYCZNEGO FRYDERYKA CHOPINA

prof. dr hab. Ryszard Zimak

KOMUNIKAT NR 05/2015

z dnia 05 listopada 2015 r.

w sprawie dofinansowania wydatków świątecznych pracownikom, emerytom i rencistom UMFC oraz świątecznego spotkania z emerytami i rencistami

Na wniosek Zakładowej Komisji Socjalnej, w uzgodnieniu z Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność”, **zatwierdzam** na podstawie § 5 ust. 2 lit. a Regulaminu zasad tworzenia i gospodarowania środkami ZFŚS w UMFC, **środki z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych** na:

I. Dofinansowanie w ramach pomocy materialnej (finansowej) wydatków świątecznych pracownikom, emerytom i rencistom UMFC według poniższych zasad:

- 1) Wysokość dofinansowania uzależniona jest od sytuacji życiowej i rodzinnej pracownika, emeryta lub rencisty w następujący sposób:
 - a) pracownicy otrzymują dofinansowanie w kwocie podstawowej 1200,- zł (brutto) – dotyczy pracowników wg stanu zatrudnienia w dniu 01.12.2015 r.
 - b) emeryci i renciści otrzymują dofinansowanie w kwocie podstawowej 350,- zł (netto),
 - c) do powyższych kwot podstawowych dolicza się dofinansowanie na dzieci do 20 roku życia (urodzonych od 01 stycznia 1995 r.) w kwocie 183,- zł (brutto) na pierwsze dziecko, z zastosowaniem progresji: drugie dziecko 305,- zł, trzecie 427,- zł, czwarte 549,- zł oraz analogicznej progresji na każde następne dziecko.
 - d) jeżeli w UMFC pracuje ojciec i matka dziecka (dzieci), każde z nich otrzymuje powyższe doliczenie na dziecko (dzieci), ustalenie niniejsze dotyczy także odpowiednio co do zasady emerytów i rencistów,
- 2) Pracownicy zatrudnieni po 01 lipca 2015 r. otrzymują dofinansowanie w wysokości 50%.
- 3) Pracownicy zatrudnieni na część etatu otrzymują dofinansowanie proporcjonalne do ich wymiaru etatu.
- 4) Zakładowa Komisja Socjalna może odstąpić od wskazanej wyżej w punktach 2 i 3 degresji kwoty podstawowej poszczególnym pracownikom, jeżeli przemawia za tym ich trudna sytuacja materialna i/lub rodzinna (życiowa).
- 5) Pracownicy, których wymiar etatu uległ zmianie, otrzymują dofinansowanie przeliczone do wyższego wymiaru etatu.
- 6) Emeryci i renciści, którzy przeszli na emeryturę (rentę) od 01 października 2015 r. oraz ci, którzy przeszli wcześniej ale przepracowali w roku 2015 sześć miesięcy, otrzymują dofinansowanie w kwocie podstawowej pracowników.

II. Organizację świątecznego spotkania z emerytami i rencistami (socjalne przedsięwzięcie okolicznościowe) w kwocie ca 8000,- zł.

Kalkulację kosztów spotkania jego organizator przedstawi Zakładowej Komisji Socjalnej, która może zaakceptować odstępstwo od ww. kwoty w granicach plus-minus 15%.