

Warszawa, 17 sierpnia 2023 r.

Wyjaśnienie treści zapytania ofertowego
Świadczenie usług medycznych z zakresu medycyny pracy
nr ZP-27/405/2023/272/W/MSW/ZO

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie zapytania ofertowego pn. **Świadczenie usług medycznych z zakresu medycyny pracy**, znak sprawy: **ZP-27/405/2023/272/W/MSW/ZO**

W związku z wpływaniem pytań do treści zapytania ofertowego, Zamawiający udziela odpowiedzi:

W odniesieniu do treści Załącznika nr 3 - Istotnych Postanowień Umowy (IPU) prosimy o uwzględnienie następujących zmian tj.:

1. W komparycji umowy prosimy o dodanie adresu e-mail:

Uniwersytetem Muzycznym Fryderyka Chopina z siedzibą w Warszawie, adres: ul. Okólnik 2, 00-368 Warszawa, e-mail: _____, NIP 525-000-77-15, REGON 000275702, reprezentowanym przez

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na dokonanie zaproponowanej zmiany. Adres email Zamawiającego dedykowany do kontaktu zamieszczony jest w § 5 ust. 1 pkt 1 IPU.

2. w § 3. ust 3 proponuje dodać następujący zapis:

3. W przypadku, gdy Zamawiający wyczerpie szacunkowy wymiar danej usługi, podany w zapytaniu ofertowym, będzie mógł nadal zamawiać tą samą usługę w ramach limitu łącznego wynagrodzenia wskazanego w § 8 ust. 1 Umowy, a jej cena w czasie realizacji Umowy nie ulegnie zwiększeniu, [z zastrzeżeniem § 4 ust. 3 i § 12.](#)

Odpowiedź:

Zamawiający wyraża zgodę na dokonanie zaproponowanej zmiany.

3. w § 4. ust 1 proponuje dokonać następujących zmian:

1. Zamawiający zleca, a Wykonawca zobowiązuje się do świadczenia na rzecz Zamawiającego usług medycznych z zakresu medycyny pracy zgodnie z ustawą z dnia 27 czerwca 1997 roku o służbie medycyny pracy (t.j. Dz.U. z 2022 r.

poz. 437 z późn. zm.) dla pracowników zatrudnionych i zatrudnianych przez Uniwersytet na podstawie stosunku pracy oraz innych osób, obejmujących w szczególności: wykonywanie badań wstępnych, okresowych i kontrolnych oraz innych świadczeń zdrowotnych, zgodnie z [Rozporządzeniem rozporządzeniem](#) Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 roku w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników. Zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. [607 z późn. zm.:1465](#)), w tym:

Odpowiedź:

Zamawiający wyraża zgodę na dokonanie zaproponowanej zmiany w zakresie słowa „Rozporządzenie” na „rozporządzenie”.

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę oznaczenia numeru dziennika ustaw dla tekstu jednolitego rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 roku w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników. Zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy.

Wskazany w pytaniu numer dziennika ustaw błędnie odnosi się do tekstu jednolitego Kodeksu Pracy.

4. w § 4. ust 3 proponuje dodać następujący zapis:

1. Lekarz prowadzący badanie może poszerzyć jego zakres o dodatkowe specjalistyczne badania konsultacyjne oraz badania dodatkowe, a także wyznaczyć krótszy termin następnego badania niż to określono we wskazówkach metodycznych, jeżeli stwierdzi, że jest to niezbędne dla prawidłowej oceny stanu zdrowia osoby przyjmowanej do pracy lub pracownika Uniwersytetu. [Za wykonanie dodatkowych badań konsultacyjnych oraz badań dodatkowych Uniwersytet zapłaci Wykonawcy wynagrodzenie ustalone według cen tych badań, określonych w Cenniku usług medycznych obowiązującym w dniu wykonania badania. Cennik stanowi załącznik do Regulaminu organizacyjnego Wykonawcy i jest dostępny na jego stronie internetowej pod adresem:](#)

Odpowiedź:

Zamawiający zmienia treść § 4 ust. 3 IPU w sposób następujący:

Lekarz prowadzący badanie może poszerzyć jego zakres o dodatkowe specjalistyczne badania konsultacyjne oraz badania dodatkowe, a także wyznaczyć krótszy termin następnego badania niż to określono we wskazówkach metodycznych, jeżeli stwierdzi, że jest to niezbędne dla prawidłowej oceny stanu zdrowia osoby przyjmowanej do pracy lub pracownika Uniwersytetu. Za wykonanie badań dodatkowych oraz dodatkowych specjalistycznych badań konsultacyjnych niewskazanych w Załączniku nr 2 do Umowy – Formularzu Oferty, Uniwersytet zapłaci Wykonawcy wynagrodzenie ustalone według cen tych badań, określonych w opublikowanym cenniku usług medycznych obowiązującym u Wykonawcy w dniu wykonania danego badania.

5. w § 4. ust 10 proponuje usunąć zapis:

10. Wyniki badań będą odbierane osobiście przez pacjentów w placówce Wykonawcy ~~lub będą dostępne za pomocą strony internetowej Wykonawcy, po ustaleniu loginu i hasła indywidualnie między pacjentem a Wykonawcą.~~

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na dokonanie zaproponowanej zmiany. Użycie w treści przedmiotowego ustępu spójnika „lub”, zgodnie z zasadami logiki, powoduje, iż dopuszczalne są następujące sytuacje:

- 1) wyniki badań będą odbierane osobiście i udostępniane na stronie internetowej;
- 2) wyniki badań będą odbierane osobiście i nie będą udostępniane na stronie internetowej;
- 3) wyniki badań nie będą odbierane osobiście i będą udostępniane na stronie internetowej.

6. w § 7. ust 2 pkt 3) lit a) oraz b) proponuje dokonać następujących zmian:

- a) placówką (gabinetem) świadczącą usługi z zakresu medycyny pracy, zlokalizowaną na obszarze dzielnicy Warszawa - Śródmieście, w której będą przyjmowane osoby skierowane przez Zamawiającego, spełniającą wszelkie wymogi wynikające z obowiązujących przepisów prawa, w szczególności: Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 26 marca 2019 roku w sprawie szczegółowych wymagań, jakim powinny odpowiadać pomieszczenia i urządzenia podmiotu wykonującego działalność leczniczą (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. [402 z późn. zm.](#)) oraz przepisów je zmieniających oraz zastępujących;
- b) specjalistycznymi gabinetami lekarskimi zlokalizowanymi w ramach jednej placówki, na obszarze dzielnicy Warszawa - Śródmieście, spełniającymi wszelkie wymogi wynikające z obowiązujących przepisów prawa, w szczególności: Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 26 marca 2019 roku w sprawie szczegółowych wymagań, jakim powinny odpowiadać pomieszczenia i urządzenia podmiotu wykonującego działalność leczniczą (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. [402 z późn. zm.](#)) oraz przepisów je zmieniających oraz zastępujących;

Odpowiedź:

Zamawiający wyraża zgodę na dokonanie zaproponowanych zmian.

7. w § 8. ust 1 proponuję wykreślić "ryczałtowe", ponieważ wynagrodzenie należne Wykonawcy zależy od liczby wykonanych badań i ich ceny, zatem nie jest ryczałtowe.

1. Całkowite wynagrodzenie [ryczałtowe](#), jakie Zamawiający zapłaci Wykonawcy z tytułu świadczonych usług na podstawie Umowy, nie przekroczy łącznie kwoty zł (słownie złotych:)

Odpowiedź:

Zamawiający wyraża zgodę na dokonanie zaproponowanej zmiany.

8. w § 8. ust 3 proponuje dodać zapis:

3. Rozliczenia z tytułu świadczonych usług objętych przedmiotem zamówienia będą odbywały się raz w miesiącu, na podstawie faktur wystawianych przez Wykonawcę, przy czym wysokość wynagrodzenia przysługującego Wykonawcy za dany miesiąc będzie stanowić iloczyn należycie zrealizowanych usług objętych przedmiotem Umowy w danym miesiącu rozliczeniowym oraz jednostkowych cen tych usług wskazanych w Załączniku Nr 2 - Formularz Oferty, [a w przypadku określonym w § 4 ust. 3 - wskazanych w Cenniku usług medycznych.](#)

Odpowiedź:

Zamawiający zmienia treść § 8 ust. 3 IPU w sposób następujący:

Rozliczenia z tytułu świadczonych usług objętych przedmiotem zamówienia będą odbywały się raz w miesiącu, na podstawie faktur wystawianych przez Wykonawcę, przy czym wysokość wynagrodzenia przysługującego Wykonawcy za dany miesiąc będzie stanowić iloczyn należycie zrealizowanych usług objętych przedmiotem Umowy w danym miesiącu rozliczeniowym oraz jednostkowych cen tych usług wskazanych w Załączniku Nr 2 do Umowy - Formularzu Oferty, a w przypadku określonym w § 4 ust. 3 Umowy - wskazanych w obowiązującym u Wykonawcy cenniku usług medycznych.

9. w § 8. ust 6 proponuje dodać zapis:

6. W razie opóźnienia płatności wynikających z niniejszej Umowy Zamawiający jest zobowiązany do zapłaty odsetek ustawowych [za opóźnienie](#).

Odpowiedź:

Zamawiający wyraża zgodę na dokonanie zaproponowanej zmiany.

10. w § 9. proponuje dodać ust 4) o następującej treści:

4) w przypadku wypowiedzenia Umowy bez ważnej przyczyny Strona wypowiadająca Umowę jest zobowiązana zapłacić drugiej Stronie karę umowną w wysokości -----.

Odpowiedź:

Zamawiający zmienia treść § 9 ust. 1 IPU w ten sposób, że dodaje do niego pkt 4 o następującej treści:

4) w przypadku wypowiedzenia Umowy bez ważnej przyczyny, Strona wypowiadająca Umowę jest zobowiązana zapłacić drugiej Stronie karę umowną w wysokości 10% całkowitego wynagrodzenia netto wskazanego w § 8 ust. 1 Umowy.

11. w § 11. ust 2 proponuje dodać i usunąć zapis:

2. Każdej ze Stron przysługuje [z ważnych przyczyn](#) prawo do rozwiązania Umowy z zachowaniem miesięcznego okresu wypowiedzenia, ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego, ~~bez potrzeby wskazywania przyczyn oraz bez roszczeń drugiej Strony z tego tytułu.~~

Odpowiedź:

Zamawiający wyraża zgodę na dokonanie zaproponowanej zmiany.

12. w § 12. Proponuje dokonanie następujących zmian:

§ 12.
ZMIANA UMOWY

1. Po upływie 6 miesięcy od dnia zawarcia Umowy Wykonawcy przysługuje nie częściej niż co sześć miesięcy prawo zmiany (obniżenia albo podwyższenia) wynagrodzenia określonego w Załączniku nr 2 - Formularzu Oferty, w oparciu o wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych (kwartał do poprzedniego kwartału) ogłaszany w komunikacie Prezesa GUS publikowanym w Dzienniku Urzędowym RP „Monitor Polski”. Wyrażona w procentach zmiana ceny nie

może przekraczać połowy różnicy pomiędzy wartościami wskaźnika z kwartału poprzedzającego miesiąc, w którym prawo zmiany ceny jest wykonywane, i wskaźnika z kwartału poprzedzającego ten kwartał.

2. O zmianie wynagrodzenia dokonanej na podstawie ust. 5 Wykonawca jest zobowiązany powiadomić Zamawiającego, na piśmie, co najmniej 1 miesiąc przed dniem, od którego zmiana ma obowiązywać. Powiadomienie ma skutek wypowiedzenia warunków Umowy w zakresie ceny.
3. W ciągu 14 dni od dnia otrzymania powiadomienia (wypowiedzenia), o którym mowa w ust. 2, Zamawiający może oświadczyć Wykonawcy, że nie akceptuje zmiany wynagrodzenia. W takim wypadku umowa ulega rozwiązaniu z upływem okresu tego wypowiedzenia, a § 9 ust. 1 pkt 4 nie znajduje zastosowania.
1. Wysokość wynagrodzenia, o którym mowa w § 8 ust. 1 Umowy może ulec zmianie, w przypadku zmiany:
 - 1) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo minimalnej stawki godzinowej ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;
 - 2) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne;
 - 3) zasad gromadzenia i wysokości wpłat podstawowych do pracowniczych planów kapitałowych, w przypadku zmiany wpłaty podstawowej, o której mowa w art. 26 ust. 1 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2020 r., poz. 1342 z późn. zm.);
 - 4) zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją Umowy — na zasadach i w sposób określony w ust. 11 — 13.— jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania przedmiotu Umowy przez Wykonawcę.
2. Zmiana wysokości wynagrodzenia w przypadku zaistnienia przestanki, o której mowa w ust. 1 pkt 1 lub 2, będzie obejmować wyłącznie część wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w odniesieniu do której nastąpiła zmiana wysokości kosztów wykonania umowy przez Wykonawcę w związku z wejściem w życie przepisów odpowiednio zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej lub dokonujących zmian w zakresie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub w zakresie wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.
3. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 1, wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o kwotę odpowiadającą wzrostowi kosztu pracy Wykonawcy w związku ze zmianą wysokości wynagrodzeń pracowników do wysokości aktualnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę albo do wysokości zmienionej minimalnej stawki godzinowej, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych od kwoty zmiany minimalnego wynagrodzenia. Kwota odpowiadająca wzrostowi kosztu pracy Wykonawcy będzie odnosić się wyłącznie do części wynagrodzenia pracowników, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, odpowiadającej zakresowi, w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu umowy.
4. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 2, wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o kwotę odpowiadającą zmianie kosztu pracy Wykonawcy ponoszonego w związku z wypłatą wynagrodzenia pracownikom. Kwota odpowiadająca zmianie kosztu pracy Wykonawcy będzie odnosić się wyłącznie do części wynagrodzenia pracowników, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, odpowiadającej zakresowi, w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu umowy.
5. Zmiana wysokości wynagrodzenia w przypadku zaistnienia przestanki, o której mowa w ust. 1 pkt 3, będzie obejmować wyłącznie część wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w odniesieniu do której nastąpiła zmiana wysokości kosztów

wykonania umowy przez Wykonawcę w związku z zawarciem umowy o prowadzenie pracowniczych planów kapitałowych, o której mowa w art. 14 ust. 1 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2023 r., poz. 46 z późn. zm.):

6. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 3, wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o sumę wzrostu kosztów realizacji przedmiotu umowy wynikającą z wpłat do pracowniczych planów kapitałowych dokonywanych przez Wykonawcę lub podwykonawcę. Kwota odpowiadająca zmianie kosztu Wykonawcy będzie odnosić się wyłącznie do części wynagrodzenia pracowników, odpowiadającej zakresowi, w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu umowy.

7. W przypadku zmian, o których mowa w ust. 1 pkt 1 lub pkt 2, jeżeli z wnioskiem występuje Wykonawca, jest on zobowiązany dołączyć do wniosku dokumenty, z których będzie wynikać, w jakim zakresie zmiany te mają wpływ na koszty wykonania umowy, w szczególności:

1) pisemne zestawienie wynagrodzeń (zarówno przed jak i po zmianie) pracowników, wraz z określeniem zakresu (części etatu), w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu Umowy oraz części wynagrodzenia odpowiadającej temu zakresowi w przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 1, lub

2) pisemne zestawienie wynagrodzeń (zarówno przed jak i po zmianie) pracowników, wraz z kwotami składek uiszczanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych/Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego w części finansowanej przez Wykonawcę, z określeniem zakresu (części etatu), w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu Umowy oraz części wynagrodzenia odpowiadającej temu zakresowi w przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 2.

8. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 2, jeżeli z wnioskiem występuje Zamawiający, jest on uprawniony do zobowiązania Wykonawcy do przedstawienia w wyznaczonym terminie, nie krótszym niż 10 dni roboczych, dokumentów, z których będzie wynikać w jakim zakresie zmiana ta ma wpływ na koszty wykonania umowy, w tym pisemnego zestawienia wynagrodzeń.

9. W przypadku, zmian o których mowa w ust. 1 pkt 3, Wykonawca wraz z wnioskiem o zmianę wynagrodzenia przedstawia sposób i podstawę wyliczenia odpowiedniej zmiany stawki wynagrodzenia.

10. W celu zawarcia aneksu, o którym mowa w ust. 1, każda ze Stron może wystąpić do drugiej Strony z wnioskiem o dokonanie zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, wraz z uzasadnieniem zawierającym w szczególności szczegółowe wyliczenie całkowitej kwoty, o jaką dana stawka wynagrodzenia Wykonawcy powinna ulec zmianie oraz wskazaniem daty, od której nastąpiła bądź nastąpi zmiana wysokości kosztów wykonania Umowy uzasadniająca zmianę wysokości stawki wynagrodzenia należnego Wykonawcy.

11. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 4:

1) waloryzacja może nastąpić nie częściej niż raz na 12 miesięcy obowiązywania Umowy (pierwsza waloryzacja możliwa jest po upływie 12 miesięcy obowiązywania Umowy), w przypadku wzrostu wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłoszonego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego o co najmniej 10 % w porównaniu z analogicznym miesiącem poprzedniego roku;

2) wysokość wynagrodzenia należnego Wykonawcy ulegnie waloryzacji o wartość zmiany wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłoszanego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego i będzie wyliczona jako iloczyn wynagrodzenia pozostałego do zapłaty i wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłoszanego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w porównaniu z analogicznym miesiącem poprzedniego roku;

3) Wykonawca będzie uprawniony do waloryzacji wynagrodzenia wyłącznie w sytuacji wykazania Uniwersytetowi, że wzrost wskaźnika, o którym mowa w pkt. 1 ma wpływ na cenę materiałów lub kosztów związanych z realizacją Umowy

będących podstawą opracowania przez Wykonawcę oferty;

~~4) Wykonawca jest obowiązany powiadomić Zamawiającego o podstawie do dokonania waloryzacji w terminie 14 dni od daty zaistnienia przesłanek, nie później niż miesiąc przed końcem obowiązywania Umowy, pod rygorem odmowy uwzględnienia wniosku. W tym terminie, Wykonawca ma obowiązek szczegółowo wykazać Uniwersytetowi okoliczności potwierdzające zmianę i przedłożyć kalkulację nowej wysokości wynagrodzenia;~~

~~5) w wyniku waloryzacji wynagrodzenie o którym mowa w § 7 ust. 1 Umowy może ulec zmianie maksymalnie do 10 % w całym okresie obowiązywania Umowy;~~

~~6) postanowień ust. 1 pkt 4 w zakresie waloryzacji nie stosuje się od chwili osiągnięcia limitu, o którym mowa w pkt. 5;~~

~~7) przez zmianę ceny materiałów lub kosztów rozumie się wzrost odpowiednio cen lub kosztów, jak i ich obniżenie, względem ceny lub kosztu przyjętych w celu ustalenia wynagrodzenia Wykonawcy zawartego w ofercie.~~

~~12. W terminie 10 dni kalendarzowych od dnia przekazania wniosku, o którym mowa w ust. 10, Strona, która otrzymała wniosek, przekaze drugiej stronie informację o zakresie, w jakim zatwierdza wniosek oraz wskaże kwotę, o którą wynagrodzenie należne Wykonawcy powinno ulec zmianie, albo informację o niezatwierdzeniu wniosku wraz z uzasadnieniem.~~

~~13. W przypadku otrzymania przez Stronę informacji o niezatwierdzeniu wniosku lub częściowym zatwierdzeniu wniosku, Strona może ponownie wystąpić z wnioskiem, o którym mowa w ust. 10. W takim przypadku postanowienia ust. 7-12 stosuje się odpowiednio.~~

14.4. Ponadto Zamawiający przewiduje możliwość zmiany Umowy jeśli zachodzi co najmniej jedna z poniższych okoliczności:

1) w przypadku wystąpienia konieczności zrealizowania przedmiotu Umowy przy zastosowaniu innych rozwiązań niż wskazane w ofercie, w sytuacji, gdyby zastosowanie przewidzianych rozwiązań groziło niewykonaniem lub wadliwym wykonaniem przedmiotu Umowy, w zakresie zmian technologicznych lub zmiany terminu realizacji zamówienia;

2) nastąpi zmiana powszechnie obowiązujących przepisów, a obowiązek zmiany umowy będzie wynikał wprost z przepisów wprowadzających powyższe zmiany, w takim przypadku Umowa może ulec zmianie w zakresie i na zasadach przewidzianych w tych przepisach;

3) nastąpi zmiana powszechnie obowiązujących przepisów prawa w zakresie wysokości stawki podatku od towarów i usług (VAT), w takim przypadku zmiane ulegnie wysokość wynagrodzenia brutto Wykonawcy, które zostanie obliczone jako suma wynagrodzenia netto Wykonawcy oraz wartości podatku VAT według stawki w chwili wystawienia faktury;

4) gdy konieczność zmiany Umowy wynikała będzie z okoliczności, których Strona, działając z należytą starannością, nie mogły przewidzieć i nie miały na nie wpływu, co może skutkować odpowiednim zmniejszeniem lub zwiększeniem wynagrodzenia Wykonawcy, ~~w tym z okoliczności, o których mowa w ust. 1 pkt 4 Umowy dotyczące zmian ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją Umowy.~~

5. Zmiany Umowy określone w ust. 4 pkt 1 - 2 oraz 4 wymagają zgodnej woli Stron i mogą być dokonywane wyłącznie w formie pisemnej pod rygorem bezskuteczności.

~~Zmiany Umowy wymagają zgodnej woli Stron i mogą być dokonywane wyłącznie w formie pisemnej pod rygorem nieważności.~~

Odpowiedź:

Zamawiający zmienia treść § 12 IPU w sposób następujący:

1. Po upływie 6 miesięcy od dnia zawarcia Umowy Wykonawcy przysługuje nie częściej niż co sześć miesięcy obowiązywania Umowy prawo zmiany (obniżenia albo podwyższenia) cen jednostkowych określonych w Załączniku nr 2 – Formularzu Oferty, w oparciu o wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych (kwartał do poprzedniego kwartału) ogłaszany w komunikacie Prezesa GUS publikowanym w Dzienniku Urzędowym RP „Monitor Polski”. Wyrażona w procentach zmiana ceny nie może przekraczać połowy różnicy pomiędzy wartością ostatniego ogłoszonego wskaźnika kwartalnego i wskaźnika z kwartału poprzedzającego ten kwartał.
2. O zmianie wynagrodzenia dokonanej na podstawie ust. 1 Wykonawca jest zobowiązany powiadomić Zamawiającego, na piśmie, co najmniej miesiąc przed dniem, od którego zmiana ma obowiązywać. W terminie, o którym mowa w zdaniu poprzednim Wykonawca ma obowiązek szczegółowo wykazać Uniwersytetowi okoliczności potwierdzające zmianę i przedłożyć kalkulację nowej wysokości wynagrodzenia. Powiadomienie, o którym mowa w niniejszym ustępie ma skutek wypowiedzenia warunków Umowy w zakresie wysokości wynagrodzenia.
3. Wykonawca będzie uprawniony do waloryzacji wynagrodzenia wyłącznie w sytuacji wykazania Uniwersytetowi, że zmiana wskaźnika, o którym mowa w ust. 1 ma wpływ na cenę materiałów lub kosztów związanych z realizacją Umowy będących podstawą opracowania przez Wykonawcę oferty.
4. W ciągu 14 dni od dnia otrzymania kompletnego, uzasadnionego powiadomienia (wypowiedzenia), o którym mowa w ust. 2, Zamawiający może oświadczyć Wykonawcy, że nie akceptuje zmiany wynagrodzenia. W takim wypadku umowa ulega rozwiązaniu z upływem okresu tego wypowiedzenia, a § 9 ust. 1 pkt 4 Umowy nie znajduje zastosowania.
5. W wyniku waloryzacji, o której mowa w ust. 1 – 4 łączne wynagrodzenie o którym mowa w § 8 ust. 1 Umowy może ulec zmianie maksymalnie do 10% w całym okresie obowiązywania Umowy.
6. Postanowień ust. 1 – 4 w zakresie waloryzacji nie stosuje się od chwili osiągnięcia limitu, o którym mowa w ust. 5.
7. Postanowienia zawarte w ust. 1 – 4 stosuje się odpowiednio w przypadku gdy z wnioskiem o waloryzację wynagrodzenia występuje Zamawiający.
8. Wysokość wynagrodzenia, o którym mowa w § 8 ust. 1 Umowy może ulec zmianie, w przypadku zmiany:
 - 1) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo minimalnej stawki godzinowej ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;
 - 2) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne;
 - 3) zasad gromadzenia i wysokości wpłat podstawowych do pracowniczych planów kapitałowych, w przypadku zmiany wpłaty podstawowej, o której mowa w art. 26 ust. 1 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2020 r., poz. 1342 z późn. zm.);- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania przedmiotu Umowy przez Wykonawcę.
9. Zmiana wysokości wynagrodzenia w przypadku zaistnienia przestanki, o której mowa w ust. 1 pkt 1 lub 2, będzie obejmować wyłącznie część wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w odniesieniu do której nastąpiła zmiana wysokości kosztów wykonania umowy przez Wykonawcę w związku z wejściem w życie przepisów odpowiednio zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej lub dokonujących zmian w zakresie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub w zakresie wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.

10. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 1, wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o kwotę odpowiadającą wzrostowi kosztu pracy Wykonawcy w związku ze zmianą wysokości wynagrodzeń pracowników do wysokości aktualnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę albo do wysokości zmienionej minimalnej stawki godzinowej, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych od kwoty zmiany minimalnego wynagrodzenia. Kwota odpowiadająca wzrostowi kosztu pracy Wykonawcy będzie odnosić się wyłącznie do części wynagrodzenia pracowników, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, odpowiadającej zakresowi, w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu umowy.
11. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 2, wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o kwotę odpowiadającą zmianie kosztu pracy Wykonawcy ponoszonego w związku z wypłatą wynagrodzenia pracownikom. Kwota odpowiadająca zmianie kosztu pracy Wykonawcy będzie odnosić się wyłącznie do części wynagrodzenia pracowników, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, odpowiadającej zakresowi, w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu umowy.
12. Zmiana wysokości wynagrodzenia w przypadku zaistnienia przestanki, o której mowa w ust. 1 pkt 3, będzie obejmować wyłącznie część wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w odniesieniu do której nastąpiła zmiana wysokości kosztów wykonania umowy przez Wykonawcę w związku z zawarciem umowy o prowadzenie pracowniczych planów kapitałowych, o której mowa w art. 14 ust. 1 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2023 r., poz. 46 z późn. zm.).
13. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 3, wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o sumę wzrostu kosztów realizacji przedmiotu umowy wynikającą z wpłat do pracowniczych planów kapitałowych dokonywanych przez Wykonawcę lub podwykonawcę. Kwota odpowiadająca zmianie kosztu Wykonawcy będzie odnosić się wyłącznie do części wynagrodzenia pracowników, odpowiadającej zakresowi, w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu umowy.
14. W przypadku zmian, o których mowa w ust. 1 pkt 1 lub pkt 2, jeżeli z wnioskiem występuje Wykonawca, jest on zobowiązany dołączyć do wniosku dokumenty, z których będzie wynikać, w jakim zakresie zmiany te mają wpływ na koszty wykonania umowy, w szczególności:
 - 1) pisemne zestawienie wynagrodzeń (zarówno przed jak i po zmianie) pracowników, wraz z określeniem zakresu (części etatu), w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu Umowy oraz części wynagrodzenia odpowiadającej temu zakresowi - w przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 1, lub
 - 2) pisemne zestawienie wynagrodzeń (zarówno przed jak i po zmianie) pracowników, wraz z kwotami składek uiszczanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych/Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego w części finansowanej przez Wykonawcę, z określeniem zakresu (części etatu), w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu Umowy oraz części wynagrodzenia odpowiadającej temu zakresowi - w przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 2.
15. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 2, jeżeli z wnioskiem występuje Zamawiający, jest on uprawniony do zobowiązania Wykonawcy do przedstawienia w wyznaczonym terminie, nie krótszym niż 10 dni roboczych, dokumentów, z których będzie wynikać w jakim zakresie zmiana ta ma wpływ na koszty wykonania umowy, w tym pisemnego zestawienia wynagrodzeń.
16. W przypadku, zmian o których mowa w ust. 1 pkt 3, Wykonawca wraz z wnioskiem o zmianę wynagrodzenia przedstawia sposób i podstawę wyliczenia odpowiedniej zmiany stawki wynagrodzenia.
17. W celu zawarcia aneksu obejmującego zmiany, o których mowa w ust. 8,

każda ze Stron może wystąpić do drugiej Strony z wnioskiem o dokonanie zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, wraz z uzasadnieniem zawierającym w szczególności szczegółowe wyliczenie całkowitej kwoty, o jaką dana stawka wynagrodzenia Wykonawcy powinna ulec zmianie oraz wskazaniem daty, od której nastąpiła bądź nastąpi zmiana wysokości kosztów wykonania Umowy uzasadniająca zmianę wysokości stawki wynagrodzenia należnego Wykonawcy.

18. Ponadto Zamawiający przewiduje możliwość zmiany Umowy jeśli zachodzi co najmniej jedna z poniższych okoliczności:
- 1) w przypadku wystąpienia konieczności zrealizowania przedmiotu Umowy przy zastosowaniu innych rozwiązań niż wskazane w ofercie, w sytuacji, gdyby zastosowanie przewidzianych rozwiązań groziło niewykonaniem lub wadliwym wykonaniem przedmiotu Umowy, w zakresie zmian technologicznych lub zmiany terminu realizacji zamówienia;
 - 2) nastąpi zmiana powszechnie obowiązujących przepisów, a obowiązek zmiany umowy będzie wynikał wprost z przepisów wprowadzających powyższe zmiany, w takim przypadku Umowa może ulec zmianie w zakresie i na zasadach przewidzianych w tych przepisach;
 - 3) nastąpi zmiana powszechnie obowiązujących przepisów prawa w zakresie wysokości stawki podatku od towarów i usług (VAT), w takim przypadku zmianie ulegnie wysokość wynagrodzenia brutto Wykonawcy, które zostanie obliczone jako suma wynagrodzenia netto Wykonawcy oraz wartości podatku VAT według stawki w chwili wystawienia faktury;
 - 4) gdy konieczność zmiany Umowy wynikała będzie z okoliczności, których Strony, działając z należytą starannością, nie mogły przewidzieć i nie miały na nie wpływu, co może skutkować odpowiednim zmniejszeniem lub zwiększeniem wynagrodzenia Wykonawcy.
19. Zmiany Umowy określone w niniejszym paragrafie, z zastrzeżeniem ust. 18 pkt 3, wymagają zgodnej woli Stron i mogą być dokonywane wyłącznie w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

13. w § 15. ust 3 proponuje dodać zapis:

3. ~~Zmiana lub uzupełnienie Umowy, jej rozwiązanie, jak również odstąpienie od niej lub wypowiedzenie wymagają dla swej skuteczności zachowania formy pisemnej. Oświadczenie o odstąpieniu lub wypowiedzeniu powinno ponadto zawierać uzasadnienie przyczyny odstąpienia lub wypowiedzenia. Wszelkie zmiany Umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.~~

Odpowiedź:

Zamawiający zmienia treść § 15 ust. 3 IPU w sposób następujący:

Zmiana lub uzupełnienie Umowy, jej rozwiązanie, jak również odstąpienie od niej lub wypowiedzenie wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności. Oświadczenie o odstąpieniu lub wypowiedzeniu powinno ponadto zawierać uzasadnienie przyczyny odstąpienia lub wypowiedzenia

14. w § 15. ust 4 proponuje dokonać zmian:

4. W sprawach nieuregulowanych Umową mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 roku -- Kodeks Cywilny (t.j. Dz.U. z 20220 r. poz. 1360,740 z późn. zm.) oraz inne przepisy prawa polskiego.

Odpowiedź:

Zamawiający zmienia treść § 15 ust.4 IPU w sposób następujący:

W sprawach nieuregulowanych Umową mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia

23 kwietnia 1964 roku - Kodeks Cywilny (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 1610 z późn. zm.) oraz inne przepisy prawa polskiego.

15. w § 15. proponuje zastąpić ust 5 o następującą treścią:

5. Wszelkie spory mogące wyniknąć w związku z realizacją Umowy Strony będą rozwiązywać w drodze negocjacji prowadzonych przez swoich upoważnionych przedstawicieli.

Odpowiedź:

Zamawiający wyraża zgodę na dokonanie zaproponowanej zmiany.

16. w § 15. proponuje dodać ust 6 o następującej treści:

6. W przypadku niezatawienia zaistniałego sporu w trybie określonym w ust. 5 w ciągu 1 miesiąca od dnia zawezwania Strony do negocjacji, jego rozstrzygnięcie nastąpi przez sąd powszechny właściwy miejscowo dla siedziby Uniwersytetu.

Odpowiedź:

Zamawiający wyraża zgodę na dokonanie zaproponowanej zmiany.

17. W odniesieniu do treści OPZ prosimy o zmianę ust. 9 treści punktów jn.

- 7) Wykonawca zapewni w dni robocze od poniedziałku do piątku, w godzinach **8:00-14:30** możliwość rejestracji telefonicznie lub elektronicznie w zakresie ustalenia terminu i godziny przyjęcia, wizyty lekarskiej lub badania.
- 8) Pracownicy Zamawiającego będą mieć wyznaczane terminy przyjęcia, wizyty lekarskiej lub badania w dni robocze od poniedziałku do piątku, w godzinach **8:00 - 14:30**.

Odpowiedź:

Zamawiający wyraża zgodę na dokonanie zmian zaproponowanych przez Wykonawcę.

Jednocześnie w związku z udzielonymi odpowiedziami Zamawiający przedłuża termin składania ofert do dnia **22 sierpnia 2023 do godz. 10:00**.

Paweł Sroczyński
/-/ podpis na oryginale
Kanclerz