



SENAT

UNIwersYTETU MUZYCZNEGO FRYDERYKA CHOPINA

---

**UCHWAŁA NR 18/190/2019**  
z dnia 9 kwietnia 2019 roku  
**w sprawie opinii co do rozstrzygnięć kierunkowych w związku**  
**z przygotowaniem nowego**  
**Statutu Uniwersytetu Muzycznego Fryderyka Chopina**

W związku z art. 227 ust. 1 ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. – przepisy wprowadzające ustawę Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. 1668), zwanej dalej „Przepisami Wprowadzającymi”, na podstawie § 37 ust 1 pkt 5 Statutu Uniwersytetu Muzycznego Fryderyka Chopina (Komunikat Rektora nr 26/2018 z dnia 17.12.2018 r.), Senat Uniwersytetu Muzycznego Fryderyka Chopina mając na względzie konieczność kontynuacji prac nad przygotowaniem nowego Statutu Uniwersytetu Muzycznego Fryderyka Chopina postanawia, co następuje:

§ 1

Wyraża się pozytywną opinię co do rozstrzygnięć wstępnych o charakterze kierunkowym dotyczących stanowisk nauczycieli akademickich w uczelni oraz warunków i trybu zatrudniania nauczycieli akademickich, które stanowią Załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

prof. dr hab. Klaudiusz Baran

Rektor

## **PRACOWNICY UNIWERSYTETU**

### **§ 1**

#### **[Pracownicy zatrudnieni w Uniwersytecie]**

Uniwersytet zatrudnia nauczycieli akademickich i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

### **§ 2**

#### **[Stanowiska, na których są zatrudniani nauczyciele akademicy]**

1. Nauczycielami akademickimi są:
  - 1) pracownicy badawczo-dydaktyczni zatrudnieni na stanowiskach:
    - a) profesora,
    - b) profesora uczelni,
    - c) adiunkta,
    - d) asystenta;
  - 2) pracownicy badawczy zatrudnieni na stanowiskach określonych w pkt.1;
  - 3) pracownicy dydaktyczni zatrudnieni na stanowiskach:
    - a) docenta,
    - b) starszego wykładowcy,
    - c) wykładowcy,
    - d) instruktora,
    - e) lektora.
2. Do podstawowych obowiązków nauczyciela akademickiego będącego pracownikiem:
  - 1) dydaktycznym – należy kształcenie i wychowywanie studentów lub uczestniczenie w kształceniu doktorantów;
  - 2) badawczym – należy prowadzenie działalności naukowej lub uczestniczenie w kształceniu doktorantów;

- 3) badawczo-dydaktycznym – należy prowadzenie działalności naukowej, kształcenie i wychowywanie studentów lub uczestniczenie w kształceniu doktorantów;
3. Nauczyciel akademicki jest obowiązany do uczestniczenia w pracach organizacyjnych na rzecz uczelni oraz stałego podnoszenia kompetencji zawodowych.
4. Nauczyciel akademicki nieposiadający stopnia doktora habilitowanego zatrudniony na stanowisku asystenta lub adiunkta obowiązany jest poza swoim pensum dydaktycznym do asystowania w zajęciach profesora lub profesora uczelni i wykonywania innych zleconych przez tego profesora czynności związanych z jego przygotowaniem do pracy artystycznej i naukowej.

### **§ 3**

#### **[Warunki zatrudnienia nauczyciela akademickiego]**

1. Na stanowisku nauczyciela może być zatrudniona osoba spełniająca kryteria określone w Ustawie, przy czym na stanowisku:
  - 1) profesora – może być zatrudniona osoba posiadająca tytuł profesora,
  - 2) profesora uczelni – może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej stopień doktora, staż pracy w wyższej uczelni związany z wykonywaniem obowiązków dydaktycznych nie krótszy niż 5 lat oraz znaczące osiągnięcia:
    - a) dydaktyczne lub zawodowe – w przypadku pracowników dydaktycznych,
    - b) badawcze lub artystyczne – w przypadku pracowników badawczych,
    - c) badawcze, artystyczne lub dydaktyczne – w przypadku pracowników badawczo-dydaktycznych;
  - 3) adiunkta – może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej stopień doktora,
  - 4) asystenta – może być zatrudniona osoba posiadająca tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera albo równorzędny,
  - 5) docenta – może być zatrudniona osoba posiadająca staż pracy w wyższej uczelni związany z wykonywaniem obowiązków dydaktycznych nie krótszy niż 15 lat,

- 6) starszego wykładowcy – może być zatrudniona osoba posiadająca staż pracy w wyższej uczelni związany z wykonywaniem obowiązków dydaktycznych nie krótszy niż 10 lat,
  - 7) wykładowcy – może być zatrudniona osoba posiadająca staż pracy w wyższej uczelni związany z wykonywaniem obowiązków dydaktycznych nie krótszy niż 5 lat,
  - 8) instruktora – może być zatrudniona osoba posiadająca tytuł zawodowy magistra lub równorzędny.
  - 9) lektora – może być zatrudniona osoba posiadająca tytuł zawodowy magistra lub równorzędny.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Rektor działając po zasięgnięciu opinii Senatu oraz opinii kierownika katedry może zatrudnić na stanowiskach, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 5-7 osoby nieposiadające wymaganego stażu pracy w wyższej uczelni.
  3. Kwalifikacje artystyczne i naukowe nauczyciela akademickiego powinny być uzyskane w specjalnościach, w których ma nastąpić jego zatrudnienie.

#### **§ 4**

##### **[Tryb i warunki postępowania konkursowego na stanowisko nauczyciela akademickiego]**

1. Nawiązanie z nauczycielem akademickim pierwszego stosunku pracy na czas nieokreślony lub określony dłuższy niż 3 miesiące, w wymiarze przekraczającym połowę pełnego wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem przypadków przewidzianych Ustawą, następuje po przeprowadzeniu otwartego konkursu.
2. Zatrudnienie nauczyciela akademickiego rektor może uzależnić od przeprowadzenia konkursu (otwartego lub zamkniętego) także w sytuacjach, gdy przeprowadzenie konkursu nie jest wymagane.
3. Konkurs na stanowisko nauczyciela akademickiego po zasięgnięciu opinii kierownika katedry ogłasza dziekan za zgodą rektora.

4. Komisję konkursową i jej przewodniczącego powołuje dziekan za zgodą rektora, przy czym w skład komisji konkursowej wchodzi co najmniej 4 osoby, w tym prorektor ds. dydaktycznych, dziekan lub prodziekan, kierownik odpowiedniej katedry oraz samodzielny pracownik badawczo-dydaktyczny.
5. Dziekan w porozumieniu z rektorem ustala szczegółowe wymagania konkursu, w tym prezentacji konkursowej i podaje je do wiadomości wraz z ogłoszeniem konkursu.
6. Komisja dokonuje oceny prezentacji konkursowej, dorobku naukowego, dydaktycznego oraz organizacyjnego kandydata w zakresie określonym wymaganiami konkursu.
7. Z przebiegu postępowania konkursowego sporządza się protokół.
8. Informację o otwarciu konkursu oraz jego wyniku wraz z uzasadnieniem udostępnia się w sposób przewidziany Ustawą a także zwyczajowo stosowany w Uniwersytecie.