

Warszawa, dnia 4 września 2026 r.

Odpowiedzi na pytania

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie zapytania ofertowego, na podstawie § 2 lit. c) Regulaminu udzielania zamówień pn. **„Świadczenie usług medycznych z zakresu medycyny pracy”**, znak sprawy: **WZAK/2026/08/00013**.

W związku z wpłynięciem pytań dotyczących treści zaproszenia do złożenia oferty oraz projektowanych postanowień umowy, działając w oparciu o zapisy Rozdziału 14 zaproszenia do złożenia oferty, Zamawiający wyjaśnia, co następuje:

Pytanie 1

w związku z treścią pkt 9 Opisu Przedmiotu Zamówienia zawartego w dokumencie Zał_1_Opis przedmiotu zamówienia, zgodnie z którym Zamawiający wymaga, aby wszystkie badania profilaktyczne, diagnostyczne oraz konsultacje specjalistyczne były realizowane w jednej placówce Wykonawcy zlokalizowanej na terenie dzielnicy Warszawa-Śródmieście, zwracamy się z wnioskiem o zmianę przedmiotowego wymogu jako nadmiernie ograniczającego konkurencję.

W naszej ocenie wymaganie realizacji wszystkich świadczeń w placówce, zlokalizowanej wyłącznie na terenie jednej dzielnicy Warszawy, nie znajduje uzasadnienia w przedmiocie zamówienia oraz prowadzi do nieuzasadnionego zawężenia kręgu wykonawców mogących ubiegać się o udzielenie zamówienia.

Pragniemy wskazać, że celem Zamawiającego powinno być zapewnienie pracownikom sprawnego, terminowego i kompleksowego dostępu do badań medycyny pracy. Cel ten może zostać osiągnięty również poprzez realizację badań w sieci placówek medycznych, bez konieczności ograniczania świadczeń do jednej lokalizacji.

W szczególności zwracamy uwagę, że:

1. Wymóg realizacji wszystkich świadczeń w jednej placówce ogranicza dostęp do postępowania wykonawcom dysponującym rozbudowaną siecią nowoczesnych placówek medycznych na terenie Warszawy, które zapewniają pełną, kompleksową realizację świadczeń medycyny pracy.
2. Ograniczenie lokalizacji wyłącznie do dzielnicy Warszawa-Śródmieście nie przekłada się na zwiększenie dostępności usług dla pracowników, gdyż komunikacyjnie wiele placówek położonych w innych dzielnicach jest równie łatwo dostępnych.
3. Jako Wykonawca dysponujący siecią 13 placówek na terenie Warszawy możemy zapewnić pracownikom znacznie większą dostępność terminów oraz możliwość

wyboru dogodnej lokalizacji, co stanowi rozwiązanie bardziej przyjazne organizacyjnie zarówno dla pracowników, jak i Zamawiającego. Nie jest uzasadnionym wymóg, by wszystkie usługi będące przedmiotem zamówienia musiały być dostępne w jednej lokalizacji. Wykonawca może zapewnić realizację określonych badań w kilku placówkach bez konieczności przemieszczania się. Jeżeli np. pracownik będzie miał wskazany jako czynnik szkodliwy tylko prace przy monitorze ekranowym będzie mógł wybrać jedną z 13 placówek.

4. Pracownik, na podstawie skierowania wystawionego przez Zamawiającego, zawierającego informacje o czynnikach szkodliwych i warunkach pracy występujących na danym stanowisku, może zostać umówiony do placówki zapewniającej kompleksową realizację wszystkich wymaganych badań i konsultacji specjalistycznych zlokalizowanej poza dzielnicą Śródmieście i ma możliwość wyboru zarówno lokalizacji jak i terminu. Dzięki odpowiedniemu procesowi kwalifikacji przed wizytą możliwe jest wykonanie niezbędnych badań podczas jednej obsługi pacjenta w wyznaczonej placówce. Może być to kilka placówek realizujących ten sam zakres usług.
5. Rozwiązanie oparte na sieci placówek zapewnia tę samą jakość usług a dodatkowo lepszą dostępność i większą wygodę w obszarze korzystania z usług i znacząco zwiększa konkurencyjność postępowania.

Mając powyższe na uwadze, wnosimy o zmianę treści pkt 9 OPZ poprzez nadanie mu następującego brzmienia:

„Zamawiający wymaga, aby Wykonawca zapewniał realizację badań profilaktycznych, diagnostycznych oraz konsultacji specjalistycznych na terenie m.st. Warszawy. Wykonawca zapewni możliwość realizacji zakresu badań z zakresu medycyny pracy w minimum 5 placówkach zlokalizowanych na terenie miasta Warszawy. Dopuszcza się realizację świadczeń w sieci placówek medycznych Wykonawcy, pod warunkiem zapewnienia terminowej i kompleksowej realizacji wszystkich wymaganych badań oraz konsultacji specjalistycznych.”

Proponowana zmiana pozwoli zachować pełną funkcjonalność i jakość realizowanych świadczeń, przy jednoczesnym zwiększeniu konkurencyjności postępowania oraz zapewnieniu pracownikom Zamawiającego szerszego dostępu do usług medycznych realizowanych w wielu dogodnych lokalizacjach na terenie Warszawy.

Odpowiedź:

Zamawiający zmienia pkt 9 Opisu Przedmiotu Zamówienia w ten sposób, że otrzymuje następującą treść:

„Zamawiający wymaga aby wszystkie badania, o których mowa w ust 2 pkt 1 i 3 wykonywane były w jednym miejscu (placówce) Wykonawcy na terenie dzielnicy Warszawa-Śródmieście. W placówce tej winny być również zlokalizowane m.in. specjalistyczne gabinety lekarskie, o których mowa w ust 2 pkt 2. Jeżeli Wykonawca posiada, poza placówką zlokalizowaną na terenie dzielnicy Warszawa-Śródmieście, placówki również w innych dzielnicach na terenie m.st. Warszawy, Zamawiający dopuszcza możliwość wykonywania badań w tych placówkach, stosownie do decyzji osoby kierowanej na badania, pod warunkiem, że w jednej placówce możliwe będzie wykonanie wszystkich badań, o których mowa w ust. 2 pkt 1 -3.”

Wymóg lokalizacji placówki na terenie dzielnicy Warszawa-Śródmieście, w której znajduje się siedziba Zamawiającego, jest związany z koniecznością zapewnienia sprawnej i niezakłóconej organizacji badań pracowników. Badania medycyny pracy wiążą się z czasową nieobecnością pracownika w miejscu świadczenia pracy, dlatego istotne znaczenie dla Zamawiającego ma ograniczenie czasu potrzebnego na dotarcie

do placówki medycyny pracy oraz powrót pracownika do miejsca wykonywania obowiązków służbowych.

Akceptacja zaproponowanej w pytaniu modyfikacji treści pkt 9 Opisu Przedmiotu Zamówienia przewidującej wprowadzenie wymogu posiadania przez wykonawcę minimum 5 placówek zlokalizowanych na terenie m.st. Warszawy, stanowiłaby nieuzasadnione ograniczenie kręgu potencjalnych oferentów oraz przejaw preferowania sieci placówek medycznych kosztem pojedynczych placówek medycyny pracy.

Pytanie 2

W związku z zapisem w projektowych postanowieniach umowy brzmiącym:

Orzeczenia lekarskie sporządzone w postaci papierowej Wykonawca przekazuje osobie badanej oraz Zamawiającemu zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Egzemplarz przeznaczony dla Zamawiającego jest doręczany Uniwersytetowi w terminie 3 dni roboczych od dnia wydania orzeczenia, w sposób zapewniający poufność dokumentu i ochronę zawartych w nim danych osobowych przed dostępem osób nieuprawnionych.

Wykonawca wnosi o zmianę zapisu, by to pracownik/kandydat do pracy dostarczył orzeczenia do Pracodawcy. Zgodnie z przepisami prawa i praktyką rynkową to pracownik /kandydat do pracy otrzymuje orzeczenie od lekarza orzecznika w dwóch egzemplarzach ,przy czym jeden zachowuje dla siebie a drugi egzemplarz przekazuje Pracodawcy.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na zaproponowaną zmianę treści Istotnych Postanowień Umowy dotyczących sposobu dostarczenia orzeczenia lekarskiego.

Proponowany w pytaniu sposób realizacji obowiązków Wykonawcy przenoszący na pracownika zobowiązanie do dostarczenia orzeczenia lekarskiego Zamawiającemu nie jest możliwy do zaakceptowania z punktu widzenia obowiązków Pracodawcy, dotyczących zapewnienia gwarancji bezpieczeństwa danych osobowych.

Z uwagi na fakt, że zakres kategorii danych objętych orzeczeniem lekarskim dotyczy zdrowia, wymóg zachowania odpowiednich zabezpieczeń powinien uwzględnić szczególny charakter tych danych. Stopień ich zabezpieczeń musi być określony na takim poziomie, aby wykluczyć ryzyko nieuprawnionego do nich dostępu, stąd w istotnych postanowieniach umowy wskazane zostały takie środki bezpieczeństwa jak zaszyfrowany załącznik albo inne rozwiązanie techniczne zapewniające co najmniej równoważny poziom ochrony przed dostępem osób nieuprawnionych.

W treści zaproponowanej w pytaniu brak jest w/w gwarancji, co wyklucza możliwość przyjęcia takiego postanowienia umowy bez ryzyka narażenia Zamawiającego na naruszenie zasad rozliczalności, wynikających z RODO.

Propozycja zmian nie jest tym samym do zaakceptowania z punktu widzenia zgodności z RODO.

Ponadto nie można zgodzić się ze stanowiskiem zawartym w pytaniu, że obowiązujące przepisy prawa przewidują przekazywanie orzeczeń pracownikowi w celu doręczenia pracodawcy. W § 3 ust.4d pkt 2 Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 roku w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 607 z późn. zm.) mowa jedynie, iż orzeczenia w formie papierowej przekazuje się osobie badanej i pracodawcy.

Pytanie 3

W związku z zapisem w projektowych postanowieniach umowy brzmiącym:

Za specjalistyczne badania konsultacyjne oraz badania dodatkowe uzasadnione stanem zdrowia badanego, niewskazane w tabeli formularza Oferty, które zostaną zlecone do wykonania u pracownika Zamawiającego, Wykonawca otrzyma wynagrodzenie ustalone na podstawie złożonego wraz z ofertą cennika usług laboratoryjnych oraz cennika konsultacji lekarzy specjalistów, który to cennik nie ulegnie zmianie podczas trwania Umowy (z zastrzeżeniem § 12). Dodatkowe badania, o których mowa w niniejszym ustępie Wykonawca może zrealizować po uprzednim uzyskaniu pisemnej akceptacji Zamawiającego.

zwracamy się z wnioskiem o dopuszczenie możliwości rozliczania takich świadczeń na podstawie:

- cennika Wykonawcy wskazującego stałe ceny usług wymienionych w formularzu oferty przez Zamawiającego usług

- stałego poziomu rabatów na pozostałe usługi nie wymienione w formularzu oferty

Proponowane rozwiązanie pozwoli na zachowanie przejrzystości rozliczeń przy jednoczesnym wyeliminowaniu konieczności utrzymywania niezmiennego cennika przez cały okres obowiązywania umowy, co w przypadku umowy zawieranej na 24 miesiące może nie odzwierciedlać rzeczywistych warunków rynkowych.

W związku z powyższym wnosimy o nadanie zapisowi następującego brzmienia:

„Za specjalistyczne badania konsultacyjne oraz badania dodatkowe uzasadnione stanem zdrowia badanego, niewskazane w tabeli Formularza Oferty, które zostaną zlecone do wykonania u pracownika Zamawiającego, Wykonawca otrzyma wynagrodzenie ustalone na podstawie aktualnego cennika komercyjnego Wykonawcy obowiązującego w dniu realizacji świadczenia, z uwzględnieniem rabatów zaoferowanych Zamawiającemu w ofercie. Wykonawca wraz z ofertą przedstawi cennik usług oraz wysokość rabatów udzielanych Zamawiającemu na poszczególne grupy świadczeń.

Uzasadnienie

Oferowane przez Wykonawcę rabaty pozostają niezmiennie przez okres trwania umowy, co gwarantuje Zamawiającemu stały poziom preferencyjnych warunków cenowych. Rozwiązanie takie odzwierciedla rzeczywiste warunki funkcjonowania rynku usług medycznych, na którym ceny usług laboratoryjnych i konsultacji specjalistycznych podlegają zmianom niezależnym od Wykonawcy. Proponowana modyfikacja zwiększy konkurencyjność postępowania i umożliwi udział większej liczbie wykonawców bez uszczerbku dla interesu Zamawiającego. Zamawiający uzyska transparentny mechanizm rozliczeń oparty na publicznie obowiązującym cenniku Wykonawcy oraz zagwarantowanych umownie rabatach na usługi dodatkowe. W naszej ocenie proponowana zmiana zachowuje interes ekonomiczny Zamawiającego, a jednocześnie eliminuje nadmierne ryzyko kontraktowe po stronie wykonawców.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na zaproponowaną w pytaniu zmianę treści Istotnych Postanowień Umowy dotyczącą cennika usług niewymienionych w formularzu oferty. Zamawiający zmienia treść § 12 Istotnych Postanowień Umowy w sposób następujący:

1. Na wniosek Wykonawcy ceny za wykonanie niezrealizowanych badań, wskazane w § 8 ust. 2 Umowy oraz w cenniku, o którym mowa w § 8 ust. 29 Umowy, Strony mogą zwaloryzować, w formie pisemnego aneksu, każdorazowo w przypadku zmiany:
 - 1) stawki podatku od towarów i usług lub podatku akcyzowego;

- 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;
 - 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne;
 - 4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat podstawowych do pracowniczych planów kapitałowych, w przypadku zmiany wpłaty podstawowej, o której mowa w art. 26 ust. 1 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych;
 - 5) zmian ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją przedmiotu Umowy;
- na zasadach i w sposób określony w ust. 2 - 16 niniejszego paragrafu, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania Umowy przez Wykonawcę.
2. Zmiana wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy w przypadku zaistnienia przesłanki, o której mowa w ust. 1 pkt 1, będzie odnosić się wyłącznie do części przedmiotu Umowy zrealizowanej zgodnie z terminami ustalonymi Umową, po dniu wejścia w życie przepisów zmieniających stawkę podatku od towarów i usług lub podatku akcyzowego oraz wyłącznie do części przedmiotu Umowy, do której zastosowanie znajdzie zmiana stawki podatku od towarów i usług lub podatku akcyzowego.
 3. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 1, wartość wynagrodzenia netto nie zmieni się, a wartość wynagrodzenia brutto zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.
 4. Zmiana wysokości wynagrodzenia w przypadku zaistnienia przesłanki, o której mowa w ust. 1 pkt 2 lub 3 lub 4, będzie obejmować wyłącznie część wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w odniesieniu do której nastąpiła zmiana wysokości kosztów wykonania Umowy przez Wykonawcę w związku z wejściem w życie przepisów, odpowiednio: zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej lub dokonujących zmian w zakresie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub w zakresie wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne lub zasad gromadzenia i wysokości wpłat podstawowych do pracowniczych planów kapitałowych.
 5. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 2, wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o kwotę odpowiadającą wzrostowi kosztu pracy Wykonawcy w związku ze zmianą wysokości wynagrodzeń pracowników do wysokości aktualnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę albo do wysokości

zmienionej minimalnej stawki godzinowej, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych od kwoty zmiany. Kwota odpowiadająca wzrostowi kosztu pracy Wykonawcy będzie odnosić się wyłącznie do części wynagrodzenia pracowników, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, odpowiadającej zakresowi, w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu Umowy.

- 6. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 3, wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o kwotę odpowiadającą zmianie kosztu pracy Wykonawcy ponoszonego w związku z wypłatą wynagrodzenia pracownikom. Kwota odpowiadająca zmianie kosztu pracy Wykonawcy będzie odnosić się wyłącznie do części wynagrodzenia pracowników, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, odpowiadającej zakresowi, w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu Umowy*
- 7. Zmiana wysokości wynagrodzenia w przypadku zaistnienia przesłanki, o której mowa w ust. 1 pkt 4, będzie obejmować wyłącznie część wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w odniesieniu do której nastąpiła zmiana wysokości kosztów wykonania Umowy przez Wykonawcę w związku z zawarciem umowy o prowadzenie pracowniczych planów kapitałowych, o której mowa w art. 14 ust. 1 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.*
- 8. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 4, wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o sumę wzrostu kosztów realizacji przedmiotu Umowy wynikającą z wpłat do pracowniczych planów kapitałowych dokonywanych przez Wykonawcę. Kwota odpowiadająca zmianie kosztu Wykonawcy będzie odnosić się wyłącznie do części wynagrodzenia pracowników, odpowiadającej zakresowi, w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu Umowy.*
- 9. W przypadku, zmian o których mowa w ust. 1 pkt 2-4, Wykonawca wraz z wnioskiem o zmianę wynagrodzenia przedstawia sposób i podstawę wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.*
- 10. W celu zawarcia aneksu, o którym mowa w ust. 1, Wykonawca może wystąpić do Uniwersytetu z wnioskiem o dokonanie zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, wraz z uzasadnieniem zawierającym w szczególności szczegółowe wyliczenie kwot, o jakie wynagrodzenie Wykonawcy powinno ulec zmianie oraz wskazaniem daty, od której nastąpiła bądź nastąpi zmiana wysokości kosztów wykonania Umowy uzasadniająca zmianę wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy.*

11. W przypadku zmian, o których mowa w ust. 1 pkt 2 -4, Wykonawca, jest zobowiązany dołączyć do wniosku dokumenty, z których będzie wynikać, w jakim zakresie zmiany te mają wpływ na koszty wykonania przedmiotu Umowy, w szczególności:

- 1) pisemne zestawienie wynagrodzeń (zarówno przed jak i po zmianie) pracowników, wraz z określeniem zakresu (części etatu), w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu Umowy oraz części wynagrodzenia odpowiadającej temu zakresowi - w przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 2, lub
- 2) pisemne zestawienie wynagrodzeń (zarówno przed jak i po zmianie) pracowników, wraz z kwotami składek uiszczanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych/Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego w części finansowanej przez Wykonawcę, z określeniem zakresu (części etatu), w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu Umowy oraz części wynagrodzenia odpowiadającej temu zakresowi - w przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 3;
- 3) pisemne zestawienie wynagrodzeń (zarówno przed jak i po zmianie) pracowników, wraz z kwotami składek uiszczanych na PPK w części finansowanej przez Wykonawcę, z określeniem zakresu (części etatu), w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją Przedmiotu Umowy oraz części wynagrodzenia odpowiadającej temu zakresowi - w przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 4.

12. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 5:

- 1) Wykonawca jest uprawniony do żądania zmiany wynagrodzenia w przypadku, gdy wartość średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłaszanego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za rok poprzedni wyniesie co najmniej 5 %;
- 2) waloryzacja może nastąpić jednorazowo w okresie obowiązywania Umowy, nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy od dnia jej zawarcia.
- 3) Wykonawca będzie uprawniony do waloryzacji wynagrodzenia wyłącznie w sytuacji wykazania Zamawiającemu, że wzrost wskaźnika, o którym mowa w pkt. 1 ma wpływ (i w jakim zakresie) na cenę materiałów lub kosztów związanych z realizacją Umowy, będących podstawą opracowania przez Wykonawcę oferty;
- 4) Wykonawca jest obowiązany powiadomić Zamawiającego o podstawie do dokonania waloryzacji w terminie 14 dni od dnia zaistnienia przestanek, nie później niż miesiąc przed upływem terminu obowiązywania Umowy. W tym

terminie, Wykonawca ma obowiązek wykazać okoliczności potwierdzające zmianę i jej wysokość oraz przedłożyć kalkulację nowej wysokości wynagrodzenia umownego;

- 5) w wyniku waloryzacji wynagrodzenie Wykonawcy może ulec zmianie maksymalnie do 10% wynagrodzenia netto wskazanego w § 8 ust. 1 Umowy w całym okresie obowiązywania Umowy;*
- 6) postanowień ust. 1 pkt 5 i ust. 12 niniejszego paragrafu w zakresie waloryzacji nie stosuje się od chwili osiągnięcia limitu, o którym mowa w pkt. 5 powyżej;*
- 7) przez zmianę ceny materiałów lub kosztów rozumie się wzrost odpowiednio cen lub kosztów, jak i ich obniżenie, względem ceny lub kosztu przyjętych w celu ustalenia wynagrodzenia Wykonawcy zawartego w jego ofercie.*
- 13. W przypadku, gdy którakolwiek ze zmian wskazanych w ust. 1 powoduje obniżenie wynagrodzenia należnego Wykonawcy, wynagrodzenie to ulega obniżeniu. Postanowienia ust. 2-12 stosuje się odpowiednio.*
- 14. Ponadto Uniwersytet przewiduje możliwość zmiany Umowy jeśli zachodzi co najmniej jedna z poniższych okoliczności:*
 - 1) w przypadku wystąpienia konieczności zrealizowania przedmiotu Umowy przy zastosowaniu innych rozwiązań niż wskazane w ofercie, w sytuacji, gdyby zastosowanie przewidzianych rozwiązań groziło niewykonaniem lub wadliwym wykonaniem przedmiotu Umowy, w zakresie zmian technologicznych lub zmiany terminu realizacji zamówienia;*
 - 2) nastąpi zmiana powszechnie obowiązujących przepisów, a obowiązek zmiany umowy będzie wynikał wprost z przepisów wprowadzających powyższe zmiany, w takim przypadku Umowa może ulec zmianie w zakresie i na zasadach przewidzianych w tych przepisach;*
 - 3) gdy konieczność zmiany Umowy wynikała będzie z okoliczności, których nie można było przewidzieć w chwili zawarcia Umowy.*
- 15. Zmiany Umowy wymagają zgodnej woli Stron i mogą być dokonywane wyłącznie w formie pisemnej pod rygorem nieważności.*

Pytanie 4

Wykonawca zwraca się prośbą o zmianę zapisów w projektowych postanowieniach umowy zapisu w § 4,

Pkt 4. zapewnienie udziału lekarza sprawującego profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami w ocenie stanowisk oraz w pracach komisji bhp powołanej u Zamawiającego na podstawie art. 237¹² § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks Pracy (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.) zgodnie z ustalonym harmonogramem jej prac, w tym udziału w posiedzeniach ww. komisji organizowanych nie rzadziej niż raz na kwartał. Informacje o wyznaczonym terminie pracy komisji bhp bądź oceny

stanowisk pracy, Uniwersytet zobowiązuje się przekazać Wykonawcy **co najmniej 5 dni roboczych** przed rozpoczęciem prac, na adres email wskazany w § 5 ust. 1 pkt 2 Umowy.

Na

Pkt4. zapewnienie udziału lekarza sprawującego profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami w ocenie stanowisk oraz w pracach komisji bhp powołanej u Zamawiającego na podstawie art. 237¹² § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks Pracy (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.) zgodnie z ustalonym harmonogramem jej prac, w tym udziału w posiedzeniach ww. komisji organizowanych nie rzadziej niż raz na kwartał. Informacje o wyznaczonym terminie pracy komisji bhp bądź oceny stanowisk pracy, Uniwersytet zobowiązuje się przekazać Wykonawcy **co najmniej 10 dni roboczych** przed rozpoczęciem prac, na adres email wskazany w § 5 ust. 1 pkt 2 Umowy.

Wydłużenie okresu zawiadomienia do 10 dni roboczych pozwoli na:

- zapewnienie udziału lekarza posiadającego wiedzę o warunkach pracy pracowników Zamawiającego,
- właściwe zaplanowanie harmonogramu świadczeń medycznych i uniknięcie odwoływania wizyt pacjentów,
- zagwarantowanie ciągłości realizacji badań medycyny pracy,
- zapewnienie merytorycznego przygotowania do posiedzenia, w tym analizy zagadnień dotyczących stanu zdrowia pracowników i występujących zagrożeń zawodowych.

Odpowiedź:

Zamawiający zmienia treść § 4 ust. 1 pkt 4 Istotnych Postanowień Umowny w ten sposób, że zmienia termin przekazywania wykonawcy przez Zamawiającego informacji o wyznaczonym terminie pracy komisji BHP, bądź oceny stanowisk pracy, z 5 na 10 dni roboczych.

Powyższe informacje są wiążące dla Wykonawców.

(-) Paweł Sroczyński
/-/ podpis na oryginale

Kanclerz