INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 RODO (rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, Dz.U.UE.L.2016.119.1), informujemy, że:

1. Administratorem Pani/ Pana danych osobowych jako Kandydata do pracy jest Uniwersytet Muzyczny Fryderyka Chopina ul. Okólnik 2, 00 – 368 Warszawa
2. We wszelkich sprawach z zakresu ochrony danych osobowych można kontaktować się z naszym Inspektorem Ochrony Danych pod adresem e-mail: iod@chopin.edu.pl
3. Dane osobowe Kandydata przetwarzane będą w celach związanych z rekrutacją, przy czym podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest przede wszystkim art. 6 ust. 1 lit. c w związku z art. 22^1 kodeksu pracy oraz przepisami ustawy z dnia 20 lipca 2018r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, a także art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, a więc zgoda na przetwarzanie danych osobowych zawartych w CV lub w innych dokumentach, które Kandydat dostarczył w procesie rekrutacji, a które nie są wyraźnie wymagane przepisami prawa.
4. W odniesieniu do danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody, Kandydat ma prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Brak zgody nie będzie podstawą niekorzystnego traktowania Pani/Pana, jak również nie będzie powodować jakichkolwiek negatywnych konsekwencji.
5. Odbiorcą danych mogą być podmioty, z którymi współpracujemy na etapie ogłoszeń o pracę, w tym portale informacyjne, a także podmioty dostarczające nam bieżącej obsługi informatycznej, w tym poczty elektronicznej czy systemu informatycznego, jak również podmioty uprawnione do ich uzyskania na podstawie przepisów prawa.
6. Dane osobowe będą przechowywane przez okres realizacji procesu rekrutacji oraz czas przewidziany dla archiwizacji, a w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych w celu realizacji przyszłych procesów rekrutacyjnych do czasu cofnięcia zgody. Dokumenty, które nie zostały zakwalifikowane do dalszego etapu rekrutacji będą niszczone po 60 dniach.
7. Kandydat ma prawo do dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania w przypadkach określonych w art. 18 RODO.
8. Kandydat ma prawo sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych na warunkach określonych w art. 21 RODO.
9. W trakcie przetwarzania danych osobowych Kandydata nie dochodzi do wyłącznie zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani do profilowania, o których mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO. Oznacza to, że żadne dotyczące Kandydata nie będą zapadać wyłącznie automatycznie oraz że nie buduje się żadnych profili Kandydata.
10. Dane Kandydata nie będą też przekazywane do państw trzecich ani organizacji międzynarodowych.
11. W przypadku uznania, że przetwarzanie danych osobowych narusza obowiązujące przepisy prawa, Kandydat ma prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
12. Podanie danych osobowych następuje dobrowolnie, ale jest wymogiem ustawowym wynikającym z przepisów prawa, o których mowa w pkt. 3, a jednocześnie warunkiem zawarcia i wykonywania umowy. Konsekwencją niepodania danych jest niemożliwość zawarcia i wykonywania umowy, zgodnego z prawem dokumentowania stosunku pracy, wykonywania obowiązków podatkowych i obowiązków z zakresu ubezpieczeń społecznych oraz zapewnia bieżącego kontaktu.

Potwierdzam spełnienie obowiązku informacyjnego

……

(podpis Kandydata)