



REKTOR

UNIWERSYTETU MUZYCZNEGO FRYDERYKA CHOPINA

---

## ZARZĄDZENIE Nr 23/2017

z dnia 6 czerwca 2017 r.

**w sprawie dodatkowego wynagrodzenia dla osób biorących udział w pracach związanych z postępowaniem rekrutacyjnym na I rok studiów pierwszego i drugiego stopnia w roku akademickim 2017/2018**

Na podstawie § 8 pkt 1 i § 9 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 11 grudnia 2013 roku w sprawie warunków wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. z 2016 roku, poz. 2063) zarządza się, co następuje:

### § 1

1. Nauczycielom akademickim biorącym udział w pracach Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej oraz Wydziałowej Komisji Rekrutacyjnej na studia stacjonarne I i II stopnia oraz studia niestacjonarne I i II stopnia przysługuje z tego tytułu jednorazowo, po zakończeniu rekrutacji w danym roku akademickim dodatkowe wynagrodzenie w wysokości:

a) Przewodniczącemu Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej	1.400 zł
b) Sekretarzowi Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej	1.000 zł
c) Zastępcy Przewodniczącego Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej	800 zł
d) Członkowi Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej	700 zł
e) Przewodniczącemu Wydziałowej Komisji Rekrutacyjnej	1.300 zł
f) Członkowi Wydziałowej Komisji Rekrutacyjnej	700 zł
g) Zastępcy Przewodniczącego Wydziałowej Komisji Rekrutacyjnej	800 zł
h) Sekretarzowi Wydziałowej Komisji Rekrutacyjnej	1.000 zł

2. Pracownikom administracyjnym wykonującym prace, o której mowa w ust.1 przysługuje dodatek specjalny w wysokości określonej w ust.1.

### § 2

Nauczycielom akademickim biorącym udział w pracach związanych z postępowaniem rekrutacyjnym ustala się wynagrodzenie w następującej wysokości, za przeprowadzenie jednego sprawdzianu każdego kandydata:

- |   |              |
|---|--------------|
| <b>1. ustnego lub praktycznego</b>  | <b>12 zł</b> |
| (dla każdego członka zespołu egzaminacyjnego biorącego udział w egzaminie – dot. zespołów do 5 osób; nie więcej jednak niż 50,- zł dla całego zespołu liczącego powyżej 5 osób) |              |
| <b>2. za sprawdzenie pracy pisemnej jednego kandydata</b>   | <b>25 zł</b> |
| (dzielone przez liczbę osób sprawdzających pracę);  |              |

jeśli natomiast pracę pisemną sprawdza tylko jeden egzaminator

**12 zł**

§ 3

1. Nauczyciel akademicki biorący udział w pracach Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej lub Wydziałowej Komisji Rekrutacyjnej w charakterze, o którym mowa w § 1 oraz uczestniczący jednocześnie w pracach związanych z postępowaniem rekrutacyjnym w charakterze, o którym mowa w § 2 otrzymuje tylko jedno wynagrodzenie, tj. wynagrodzenie, o którym mowa w § 1.
2. Osobom, o których mowa w § 1 ust.2 wykonującym pracę w więcej niż jednej Komisji Rekrutacyjnej przysługuje wynagrodzenie za pracę w każdej z Komisji.

§ 4

Osoby niewymienione w §1 i §2, zatrudniane doraźnie do czynności egzaminacyjnych, wynagradzane są w oparciu o zawarte z nimi umowy cywilno-prawne przy zachowaniu następujących zasad:

- a) wynagrodzenie za przeegzaminowanie jednego kandydata wynosi: **12 zł**  
b) wynagrodzenie za ocenę pracy pisemnej jednego kandydata wynosi: **12 zł**

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

  
**prof. dr hab. Klaudiusz Baran**  
**R e k t o r**