



REKTOR

UNIWERSYTETU MUZYCZNEGO FRYDERYKA CHOPINA

---

**ZARZĄDZENIE Nr 50/2017**

z dnia 7 grudnia 2017 r.

**w sprawie powołania Komisji do spraw mobbingu i dyskryminacji  
w Uniwersytecie Muzycznym Fryderyka Chopina**

Na podstawie §45 ust. 1 Statutu UMFC (Uchwała Senatu nr 92/191/2015 z dn. 29 czerwca 2015 r. z późn. zm.) oraz na podstawie §7 ust. 5 Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej i Antydyskryminacyjnej przyjętej w Uniwersytecie Muzycznym Fryderyka Chopina (Zarządzenie nr 41/2017), uwzględniając treść protokołu Komisji Wyborczej w wyborze przedstawiciela pracowników zatrudnionych w placówce UMFC w Warszawie (Mąż zaufania z Warszawy) z dnia 17 listopada 2017 roku oraz protokołu Komisji wyborczej z wyboru przedstawiciela pracowników zatrudnionych w placówce UMFC w Białymstoku (Mąż zaufania z Białegostoku) z dnia 17 listopada 2017 roku, które dotyczyły wyborów przeprowadzonych na podstawie Zarządzenia 43/2017 z dnia 20 października 2017 r., niniejszym zarządzam co następuje:

§1.

Powołuję Komisję do spraw mobbingu i dyskryminacji w Uniwersytecie Muzycznym Fryderyka Chopina w składzie:

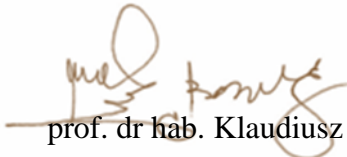
1. prof. dr hab. Robert Cieśla – przedstawiciel pracowników zatrudnionych w placówce UMFC w Warszawie (Mąż zaufania z Warszawy),
2. mgr Ewa Huszcza – przedstawiciel pracowników zatrudnionych w placówce UMFC w Białymstoku (Mąż zaufania z Białegostoku),
3. dr Romana Orłowska – przedstawiciel Pracodawcy.

§2.

Komisja do spraw mobbingu i dyskryminacji powołana zostaje na okres trzech lat tj. do dnia 7 grudnia 2020 roku.

§3.

Zarządzenie niniejsze wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

  
prof. dr hab. Klaudiusz Baran